

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 5 «Буратино»

на 2022 – 2025 годы

(регистрационный номер № 16 от 10.06.2022 г.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 5 «Буратино»
на 2022 – 2025 годы

г. Великий Устюг

24 апреля 2025 года

Работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» Поповой Натальи Владимировны, действующего на основании Устава образовательной организации без доверенности, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» Обуховой Нины Леонидовны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» на 2022-2025 годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса РФ продлить срок действия коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» на 2022-2025 годы до 30 октября 2025 года.

2. В тексте коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» на 2022-2025 годы «Департамент образования Вологодской области», «Департамент образования», «Великоустюгский муниципальный район» заменить на «Министерство образования Вологодской области», «Министерство образования», «Великоустюгский муниципальный округ» в соответствующих падежах.

3. абзац 4 п.п.2.2.12. п.2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«... Не допускается расторжение трудового договора:
с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ);...»

4. п.2.2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.10. В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень

документации, подготовка которой является обязательной.

Перечень документации разрабатывается в соответствии с требованиями Приказа Министерства просвещения РФ от 6 ноября 2024 года № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками, при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования.

Не допускается возложение на педагогических работников образовательных организаций работы, связанной с подготовкой документов, не включенных в Перечень».

5. Абзац 1 пункта 2.2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

« 2.2.11. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации и органам службы занятости в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом вторым части первой статьи 81 ТК РФ, частью 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565 – ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», а при массовых увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца...»

6. п.3.7.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7.1. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день, конкретные размеры которой устанавливаются положением об оплате труда работников: Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

С учетом правовых позиций постановления Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П и постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П при оплате сверхурочной работы, оплате труда в выходной день и (или) нерабочий праздничный день работодатель учитывает все составляющие заработной платы (должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.»

7. абзацы 1 и 2 п.3.9. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, продолжительность которого установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225

Педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, предоставляется отпуск продолжительностью 56 календарных дней и устанавливается норма часов педагогической работы в неделю - 25 часов за ставку заработной платы. Указанное право работников наступает независимо от того, в какой образовательной организации создана дошкольная группа, от наименования группы, от количества детей с ограниченными возможностями здоровья в ней, а

также не влечет необходимость работы с данной категорией обучающихся в течение полного рабочего дня, т.к. труд работников - в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работнику, который является супругом (супругой) лица, призванного на военную службу по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставляется по его (ее) желанию оплачиваемый отпуск в период нахождения его (ее) супруга в отпуске. ...»

8. п.5.23 изложить в следующей редакции:

« 5.23. В случае направления работника в командировку, на курсы повышения квалификации, в т.ч. для получения дополнительного профессионального образования, за ним сохраняется место работы (должность), оплата труда за эти дни производится как за рабочие дни без изменения размера средней заработной платы по основному месту работы, оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.»

9. п.7.19. раздела 7 приложения № 4 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

"Работникам Учреждения предоставляются дополнительные неоплачиваемые отпуска в соответствии с требованиями ст. 128, 173 ТК РФ.

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним,

военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Буратино» на 2022-2025 годы

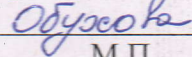
От работодателя:

Руководитель образовательной организации


/Н.В. Попова/
М.П. 
«24» апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации


/Н.Л. Обухова/
М.П.
«24» апреля 2025 г.

КИЗЕНСКОЕ РАЙОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНИМАТЕЛЬНЫХ ИГР И СПОРТА»
60025, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конная, д. 1
Тел./факс: (8172) 73-02-30
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 16 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА «25» 04 2025

Прошито и пронумеровано

3 листа

Заведующий МБДОУ

Н.В. Попова

